



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРОКОПЬЕВСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПРОКОПЬЕВСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

---

От 18.08. 2014 г.

№ 2919-р

О внесении изменений в распоряжение администрации города Прокопьевска от 17.06.2013 № 1373-р «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты)» «Изменения в отраслях социальной сферы Прокопьевского городского округа, направленные на повышение эффективности образования»

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р, распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.02.2013 № 182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования» (в редакции от 30.04.2014 № 319-р):

1. План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы Прокопьевского городского округа, направленные на повышение эффективности образования», утвержденный распоряжением администрации города Прокопьевска от 17.06.2013 № 1373-р, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы города по социальным вопросам (Н.В.Маслова).

Глава  
города Прокопьевска

В. А. Гаранин

Приложение  
к распоряжению администрации города  
Прокопьевска  
от 18.08.2014 г. № 2919-р

**П Л А Н**  
**мероприятий («дорожная карта»)**  
**«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение**  
**эффективности образования»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в муниципальные дошкольные образовательные учреждения, включает в себя:

заключение соглашения на предоставление субсидий Кемеровской области на софинансирование реализации региональных программ (проектов) развития дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление

детей в муниципальные дошкольные образовательные учреждения, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования, увеличение доли воспитанников от 0 до 3 лет в дошкольных образовательных учреждениях.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольном образовании.

Сеть дошкольных образовательных организаций города Прокопьевска постоянно расширяется, с 46 (6053 ребенка) в 2008 году до 55 (9526 детей) в 2014 году, рост сети на 16,4% (рост численности воспитанников – на 36,4%).

Охват детей в возрасте с 3 до 7 лет, нуждающихся в дошкольных образовательных учреждениях, в 2014 году составляет 100 %. До 2018 года планируется расширение сети дошкольных образовательных организаций, в том числе за счет развития альтернативных форм предоставления услуг дошкольного образования. Доля воспитанников в возрасте от 0 до 3 лет дошкольных образовательных организациях увеличится с 15% в 2014 году до 26 % в 2018 году.

В результате ранее проводимых мероприятий по расширению образовательной сети и мероприятий по реализации «дорожной карты» произойдут следующие институциональные преобразования:

в период с 2015 по 2016 годы планируется открытие 3 дошкольных образовательных учреждений;

будут созданы условия для реализации федерального государственного образовательного стандарта. К 2017 году будет осуществлена 100-процентная подготовка педагогических кадров и обеспечен 100-процентный охват детей услугами дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

доля молодых педагогических работников в дошкольном образовании к 2018 году составит 38,6 %.

к 2017 году во всех дошкольных образовательных учреждениях будет внедрена система оценки их деятельности.

увеличены по сравнению с 2013 годом расходы консолидированного бюджета Кемеровской области на дошкольное образование (с учетом дополнительной потребности и доходов от предпринимательской деятельности):

в 2016 году - на 19,2 %, или 155,3 млн. рублей, в том числе ассигнования на оплату труда педагогических работников на выполнение указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. на 47 %, или 1942,4 млн. рублей;

в 2018 году - на 26,9 %, или 217,6 млн. руб., в том числе ассигнования на оплату труда педагогических работников на выполнение указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. на 53,1 %, или 150,3 млн. рублей;

В результате проводимых мероприятий показатели, характеризующие повышение эффективности бюджетных расходов, составят:

численность воспитанников в расчете на 1 педагога вырастет с 9 человек (в 2012 году) до 10,45 человека (в 2018 году), или на 16%, соответственно, интенсивность 1 педагогического работника в 2018 году составит 1,46 ставки (в 2011 году - 1,29 ставки); расходы в сфере дошкольного образования, переориентированные в плановом периоде с других направлений расходования средств на выполнение положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г., составят в среднем по годам 2,58 млн. рублей, а к концу 2017 года - 2 млн. рублей.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

| Наименования показателя  | Единица измерения | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Численность детей в возрасте 1,5 – 6,5 года  | тыс. человек      | 13,20    | 13,36    | 13,37    | 13,37    | 13,40    |
| Численность детей в возрасте от 0 до 3 лет   | тыс. человек      | 7,688    | 7,756    | 7,677    | 7,67     | 7,65     |
| Численность детей от 3 до 7, получающих дошкольное образование   | тыс. человек      | 10,19    | 10,06    | 10,04    | 10,00    | 10,02    |
| Численность детей от 3 до 7, находящихся в очереди на получение дошкольного образования  | тыс. человек      | 0,00     | 0,00     | 0,00     | 0,00     | 0,00     |
| Охват детей программами дошкольного образования  | процентов         | 88,6     | 88,6     | 88,6     | 88,6     | 88,6     |
| Численность воспитанников, охваченных программами дошкольного образования  | тыс. человек      | 11,294   | 11,664   | 11,664   | 11,664   | 11,664   |
| в т.ч.   |                   |          |          |          |          |          |
| численность детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающие дошкольные образовательные учреждения   | тыс. человек      | 1,101    | 1,599    | 1,619    | 1,656    | 1,653    |
| численность детей, посещающих негосударственные дошкольные образовательные учреждения,   | человек           | 340,00   | 340,00   | 340,00   | 340,00   | 350,00   |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)  | тыс. человек      | 14,000   | 2,170    | 0,1      | 0,1      | 0,1      |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные учреждения (ежегодно) – всего  | тыс. мест         | 13,846   | 2,074    | 0,015    | 0,015    | 0,015    |
| Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100-процентной доступности дошкольного образования, в том числе | тыс. мест         | 0        | 370      | 0        | 0        | 10       |

|   |           |        |        |        |        |        |
|---|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|
| высокозатратные места (строительство и пристрой, реконструкция)   | тыс. мест | 0      | 370    | 0      | 0      | 0      |
| за счет развития негосударственного сектора   | тыс. мест | 0      | 0      | 0      | 0      | 10     |
| иные формы создания мест (с кратковременными группами)  | тыс. мест | 1545   | 0      | 0      | 0      | 0      |
| Численность работников дошкольных образовательных учреждений – всего*   | человек   | 2158   | 2022   | 1901   | 1794   | 1703   |
| в том числе педагогических работников   | человек   | 924    | 921    | 918    | 915    | 912    |
| Среднесписочная численность работников административно-управленческого и вспомогательного, прочего педагогического персонала  | человек   | 1234   | 1101   | 983    | 879    | 791    |
| Количество педагогических и руководящих муниципальных дошкольных образовательных учреждений, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку | человек   | 905    | 953    | 953    | 953    | 953    |
| Численность штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений   | человек   | 935    | 953    | 953    | 953    | 953    |
| в т.ч. численность штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений со стажем работы менее 10 лет  | человек   | 346    | 355    | 359    | 364    | 368    |
| Численность воспитанников учреждений дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника   | человек   | 12,223 | 12,666 | 12,708 | 12,751 | 12,794 |
| Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3                                       | процентов | 98,5   | 100    | 100    | 100    | 100    |

|   |              |       |       |       |       |       |
|---|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования   |              |       |       |       |       |       |
| Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | процентов    | 5     | 30    | 60    | 100   | 100   |
| Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория (в общей численности педагогов)   | процентов    | 58,0  | 62,0  | 68,0  | 72,0  | 78,0  |
| Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных учреждений   | процентов    | 59,66 | 59,65 | 59,64 | 59,63 | 59,62 |
| Фонд заработной платы «педагогического» персонала (в месяц, КООСГУ 211)   | тыс. человек | 21532 | 23290 | 25116 | 27076 | 29156 |
| Фонд заработной платы «прочего» персонала (в месяц, КООСГУ 211)   | тыс. рублей  | 11196 | 9985  | 8921  | 7978  | 7177  |
| Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений  | рублей       | 23304 | 25290 | 27363 | 29599 | 31980 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| № п/п   | Наименование   | Ответственные исполнители                                | Сроки реализации     | Показатели  |
|---|--|--|----------------------|---|
| <b>I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b> |  |  |                      |   |
| 1.  | <b>Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования</b>   | Администрация города Прокопьевска                        | 2014 - 2018 годы     | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 1.1.  | Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения  | Администрация города Прокопьевска                        | IV квартал 2014 года | Типовые проекты зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения   |
| 1.2.  | Осуществление возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций  | Администрация города Прокопьевска                        | 2014- 2015 годы      | Количество дошкольных образовательных организаций (в них мест), открытых после реконструкции возвращенных зданий  |
| 1.3   | Осуществление строительства новых зданий детских садов   | Администрация города Прокопьевска                        | 2015 - 2017 годы     | Количество вновь открытых дошкольных организаций (в них мест)   |
| 2.  | <b>Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения</b>  |  |                      |   |
| 2.1.  | Обновление нормативной правовой базы города Прокопьевска на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования | Управление образования администрации города Прокопьевска | 2014 - 2015 годы     | Нормативные правовые акты, обеспечивающие условия для развития разных форм дошкольного образования  |

|      |   |  |                             |  |
|------|---|--|-----------------------------|--|
| 2.2. | Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов   | Управление образования администрации города Прокопьевска | 2014 - 2018 годы            | Справка о выполнении предписаний надзорных органов   |
| 2.3. | Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления                    | Управление образования администрации города Прокопьевска | 2014 - 2018 годы            | Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления   |
| 3.   | <b>Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования</b>   | Администрация города Прокопьевска                        | 2014 - 2018 годы            | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации (в связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные организации, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные образовательные организации) |
| 3.1. | Осуществление нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дошкольного образования, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов | Управление образования администрации города Прокопьевска | 2014 - 2018 годы, постоянно | Доля дошкольных образовательных организаций, получающих финансирование по установленным нормативам на одного обучающегося  |
| 3.2. | Разработка норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру  | Управление образования администрации города Прокопьевска | IV квартал 2014 года        | Норматив на реализацию услуги по уходу и присмотру   |
| 3.3. | Разработка нормативных правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса                                | Управление образования администрации города Прокопьевска | 2014-2018 годы              | Установление размеров финансовых нормативов затрат на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса (на содержание недвижимого имущества и особо   |

|  |  |   |                      |  |
|--|--|---|----------------------|--|
|  |  |   |                      | ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество)  |
| 3.4.   | Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставления стартового капитала   | Управление образования администрации города Прокопьевска, отдел по потребительскому рынку, предпринимательству и защите прав потребителей администрации города Прокопьевска | IV квартал 2014 года | Увеличение количества предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций   |
| <b>II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b> |  |   |                      |  |
| 4.   | <b>Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования</b>   |   |                      | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте с 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования  |
| 4.1.   | Разработка и утверждение нормативных правовых актов города Прокопьевска, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования  | Управление образования администрации города Прокопьевска  | IV квартал 2014 года | Нормативные правовые акты города Прокопьевска, обеспечивающие введение и реализацию ФГОС дошкольного образования   |
| 4.2.   | Закрепление в нормативных правовых актах города Прокопьевска плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования (далее – ООПДО) в соответствии с ФГОС | Управление образования администрации города Прокопьевска  | 2014 - 2018 годы     | Нормативные правовые акты, закрепляющие план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования |

|      |  |   |                     |  |
|------|--|---|---------------------|--|
|      | дошкольного образования  |   |                     |  |
| 4.3. | Разработка основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования  | Руководители дошкольных образовательных учреждений  | 2014 - 2016<br>годы | Доля дошкольных образовательных учреждений, разработавших общеобразовательную программу в соответствии с ФГОС дошкольного образования  |
| 4.4. | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования   | Управление образования администрации города Прокопьевска, ИМЦ города Прокопьевска, руководители дошкольных образовательных учреждений | 2014 - 2016<br>годы | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования   |
| 5.   | <b>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования</b>  |   |                     | Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников  |
| 5.1. | Подготовка методических рекомендаций, разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | Управление образования администрации города Прокопьевска с участием руководителей руководителей дошкольных образовательных учреждений | 2014 - 2018<br>годы | Методические рекомендации, должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников |
| 5.2. | Реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного  | Управление образования администрации города   | 2014 - 2018<br>годы | Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших курсы повышения квалификации   |

|      |  |  |                     |   |
|------|--|--|---------------------|---|
|      | образования  | Прокопьевска, ИМЦ города Прокопьевска, руководители дошкольных образовательных учреждений    |                     |   |
| 5.3. | Реализация программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций   | Управление образования администрации города Прокопьевска, ИМЦ города Прокопьевска            | 2014 - 2018<br>годы | Удельный вес численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации  |
| 5.4. | Реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций   | Управление образования администрации города Прокопьевска                                     | 2014 - 2018<br>годы | Механизм повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций                       |
| 5.5. | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников учреждений дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт   | Управление образования администрации города Прокопьевска, ИМЦ города Прокопьевска с участием | 2014 - 2018<br>годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании.                         |
| 5.6. | Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником) | руководителей образовательных учреждений дошкольного образования                             |                     | Доля педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория   |
| 5.7. | Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников   | Управление образования администрации города Прокопьевска, ИМЦ города Прокопьевска с          | 2014 - 2018<br>годы | Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, имеющих высшее педагогическое образование. Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, |

|      |  |   |                      |   |
|------|--|---|----------------------|---|
|      | современным квалификационным требованиям   | участием руководителей образовательных учреждений дошкольного образования   |                      | прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров   |
| 6.   | <b>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования</b>  |   |                      |   |
| 6.1. | Оказание содействия Департаменту образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО в проведении социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования | Управление образования администрации города Прокопьевска, руководители образовательных учреждений дошкольного образования | 2014 - 2018 годы     | Повышение качества дошкольного образования  |
| 6.2. | Разработка и валидизация инструментария для оценки качества условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников   | Управление образования администрации города Прокопьевска с участием руководителей дошкольных образовательных учреждений   | IV квартал 2014 года | Инструментарий для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников |
| 6.3. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. № АП-1994/02)  | Управление образования администрации города Прокопьевска  | IV квартал 2014 года | Составление независимого рейтинга дошкольных образовательных организаций  |
| 6.4. | Реализация порядка формирования  | Управление  | С 2014 года          | Порядок формирования муниципального   |

|  |   |  |                      |  |
|--|---|--|----------------------|--|
|  | муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию   | образования администрации города Прокопьевска            | постоянно            | задания для дошкольных образовательных организаций с показателями эффективности деятельности организации   |
| 6.5.   | Применение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества образования с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников   | Управление образования администрации города Прокопьевска | IV квартал 2014 года | Внесение изменений и дополнений в региональную систему оценки качества общего образования в части учета показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников |
| 6.6.   | Внедрение систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников соответствующих организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров (согласно статье 159 Трудового кодекса РФ) | Управление образования администрации города Прокопьевска | 2014 - 2018 годы     | Рекомендации по организации системы нормирования труда в дошкольных образовательных организациях   |
| <b>III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b> |   |  |                      |  |
| 7.   | <b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования</b>   |  | 2014-2018 годы       | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к  |

|      |   |  |   |   |
|------|---|--|---|---|
|      |   |  |   | средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области  |
| 7.1. | Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества данного вида деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)   | Управление образования администрации города Прокопьевска с участием руководителей дошкольных образовательных учреждений  | IV квартал 2014 года                        | Методические рекомендации, касающиеся условий выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций  |
| 7.2. | Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности муниципальных образований в сфере образования, их руководителей                      | Управление образования администрации города Прокопьевска - в части руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, дошкольные образовательные учреждения - в части своих работников | Со II квартала 2014 года, далее - постоянно | Доля дошкольных образовательных организаций, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности  |
| 7.3. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 19,8 % к 2018 г. Обеспечение предельного уровня | Управление образования администрации города Прокопьевска с участием руководителей дошкольных образовательных учреждений  | 2014-2018 годы                              | Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации.<br><br>Удельный вес численности педагогов дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности |

|      |   |  |  |   |
|------|---|--|--|---|
|      | соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период   |  |  | педагогов   |
| 7.4. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений  |  |  |   |
| 7.5. | Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда   | Управление образования администрации города Прокопьевска<br>руководители дошкольных образовательных учреждений | С II квартала 2014 года, далее - постоянно | Методические рекомендации по введению эффективного контракта.<br><br>Доля работников дошкольных образовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт |
| 7.6. | Приведение нормативных актов дошкольных образовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» | Руководители дошкольных образовательных учреждений   | IV квартал 2014 года                       | Локальные акты дошкольных образовательных организаций, отражающие режим работы педагогических работников  |
| 8.   | <b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования</b>  |  | 2014-2018 годы                             | Отношение средней заработной платы руководителя образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате педагогических работников              |
| 8.1. | Принятие и реализация муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций,   | Управление образования администрации города Прокопьевска   | С 2014 года и далее - постоянно            | Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений  |

|      |   |  |   |   |
|------|---|--|---|---|
|      | направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективности деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения  |  |   |   |
| 8.2. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных учреждений в соответствии с типовой формой эффективного контракта  | Управление образования администрации города Прокопьевска | II квартал 2014 года                        | Заключение в соответствии с типовой формой договора с руководителями дошкольных образовательных учреждений  |
| 8.3. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013г. №329   | Управление образования администрации города Прокопьевска | С II квартала 2014 года и далее - постоянно | Доля руководителей дошкольных образовательных учреждений, с которыми заключен эффективный контракт  |
| 8.4. | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими | Управление образования администрации города Прокопьевска | 2014 - 2018 годы                            | План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |

|      |  |   |                     |  |
|------|--|---|---------------------|--|
|      | сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»  |   |                     |  |
| 9.   | <b>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта</b>   |   |                     | Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования   |
| 9.1. | Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия) | Управление образования администрации города Прокопьевска с участием профсоюзных и общественных учреждений | 2014 - 2018<br>годы | Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта   |
| 9.2. | Организация сбора данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик          | Управление образования администрации города Прокопьевска  | 2015–2017<br>годы   | План мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик |
| 9.3. | Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников  | Управление образования администрации города Прокопьевска с участием профсоюзных и общественных учреждений | 2014 –2018<br>годы  | Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников   |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| №  | Наименование показателя  | Единица измерения | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты   |
|----|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|--|
| 1. | Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе | процентов         | 90,5     | 90,69    | 90,69    | 90,73    | 90,83    | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования                            |
| 2. | Численность воспитанников учреждений дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника  | человек           | 12,223   | 12,666   | 12,708   | 12,751   | 12,794   |  |
| 3. | Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных учреждений   | процентов         | 57,2     | 54,4     | 51,7     | 49,0     | 46,5     |  |
| 4. | Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных  | процентов         | 1,14     | 1,13     | 1,15     | 1,16     | 1,17     | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования (услуги негосударственного |

|    |  |           |     |     |     |     |     |   |
|----|--|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|---|
|    | образовательных учреждений в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений   |           |     |     |     |     |     | дошкольного образования высокочрезмерно затратны, поэтому малопривлекательны для бизнеса, несмотря на предоставленные согласно Закону Кемеровской области от 19 июля 2011г. № 87-ОЗ «О налоговых льготах негосударственным дошкольным образовательным учреждениям» льготы)  |
| 5. | Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных учреждений, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений | процентов | 5   | 30  | 60  | 100 | 100 | Во всех дошкольных образовательных учреждениях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования  |
| 6. | Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций   | процентов | 5,2 | 6,7 | 8,3 | 9,0 | 9,3 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования (услуги негосударственного дошкольного образования высокочрезмерно затратны, поэтому малопривлекательны для бизнеса, несмотря на предоставленные согласно Закону Кемеровской области от 19.07.2011 № 87-ОЗ «О налоговых льготах негосударственным дошкольным образовательным учреждениям» льготы) |
| 7. | Удельный вес   | процентов | 50  | 90  | 100 | 100 | 100 | Будет внедрена система оценки   |

|    |  |           |      |       |      |      |      |  |   |
|----|--|-----------|------|-------|------|------|------|--|---|
|    | муниципальных образований Кемеровской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций |           |      |       |      |      |      |  | деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 8. | Доля фонда оплаты труда "прочего" персонала в структуре фонда оплаты труда учреждений  | процентов | 34,2 | 30,0  | 26,2 | 22,8 | 19,8 |  |   |
| 9. | Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников в соответствии Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной  | тыс. руб. | 0,00 | 13,19 | 1,30 | 1,43 | 1,54 |  |   |

|     |  |           |     |     |     |     |     |   |
|-----|--|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|---|
|     | социальной политики»   |           |     |     |     |     |     |   |
| 10. | Удельный вес дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных образовательных организаций | процентов | 80  | 80  | 83  | 85  | 90  | Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций   |
| 11. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании Кемеровской области                           | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования.<br>Целевое значение указанного показателя в:<br>2014 году – 23 304 руб.;<br>2015 году – 25 290 руб.;<br>2016 году – 27 363 руб.;<br>2017 году – 29 599руб.;<br>2018 году – 31 980 руб. |

