



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРОКОПЬЕВСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПРОКОПЬЕВСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

От 18.08. 2014 г.

№ 2919-р

О внесении изменений в распоряжение администрации города Прокопьевска от 17.06.2013 № 1373-р «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты)» «Изменения в отраслях социальной сферы Прокопьевского городского округа, направленные на повышение эффективности образования»

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р, распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.02.2013 № 182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования» (в редакции от 30.04.2014 № 319-р):

1. План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы Прокопьевского городского округа, направленные на повышение эффективности образования», утвержденный распоряжением администрации города Прокопьевска от 17.06.2013 № 1373-р, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы города по социальным вопросам (Н.В.Маслова).

Глава
города Прокопьевска

В. А. Гаранин

Приложение
к распоряжению администрации города
Прокопьевска
от 18.08.2014 г. № 2919-р

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности образования»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в муниципальные дошкольные образовательные учреждения, включает в себя:

заключение соглашения на предоставление субсидий Кемеровской области на софинансирование реализации региональных программ (проектов) развития дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление

детей в муниципальные дошкольные образовательные учреждения, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования, увеличение доли воспитанников от 0 до 3 лет в дошкольных образовательных учреждениях.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольном образовании.

Сеть дошкольных образовательных организаций города Прокопьевска постоянно расширяется, с 46 (6053 ребенка) в 2008 году до 55 (9526 детей) в 2014 году, рост сети на 16,4% (рост численности воспитанников – на 36,4%).

Охват детей в возрасте с 3 до 7 лет, нуждающихся в дошкольных образовательных учреждениях, в 2014 году составляет 100 %. До 2018 года планируется расширение сети дошкольных образовательных организаций, в том числе за счет развития альтернативных форм предоставления услуг дошкольного образования. Доля воспитанников в возрасте от 0 до 3 лет дошкольных образовательных организациях увеличится с 15% в 2014 году до 26 % в 2018 году.

В результате ранее проводимых мероприятий по расширению образовательной сети и мероприятий по реализации «дорожной карты» произойдут следующие институциональные преобразования:

в период с 2015 по 2016 годы планируется открытие 3 дошкольных образовательных учреждений;

будут созданы условия для реализации федерального государственного образовательного стандарта. К 2017 году будет осуществлена 100-процентная подготовка педагогических кадров и обеспечен 100-процентный охват детей услугами дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

доля молодых педагогических работников в дошкольном образовании к 2018 году составит 38,6 %.

к 2017 году во всех дошкольных образовательных учреждениях будет внедрена система оценки их деятельности.

увеличены по сравнению с 2013 годом расходы консолидированного бюджета Кемеровской области на дошкольное образование (с учетом дополнительной потребности и доходов от предпринимательской деятельности):

в 2016 году - на 19,2 %, или 155,3 млн. рублей, в том числе ассигнования на оплату труда педагогических работников на выполнение указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. на 47 %, или 1942,4 млн. рублей;

в 2018 году - на 26,9 %, или 217,6 млн. руб., в том числе ассигнования на оплату труда педагогических работников на выполнение указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. на 53,1 %, или 150,3 млн. рублей;

В результате проводимых мероприятий показатели, характеризующие повышение эффективности бюджетных расходов, составят:

численность воспитанников в расчете на 1 педагога вырастет с 9 человек (в 2012 году) до 10,45 человека (в 2018 году), или на 16%, соответственно, интенсивность 1 педагогического работника в 2018 году составит 1,46 ставки (в 2011 году - 1,29 ставки); расходы в сфере дошкольного образования, переориентированные в плановом периоде с других направлений расходования средств на выполнение положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г., составят в среднем по годам 2,58 млн. рублей, а к концу 2017 года - 2 млн. рублей.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименования показателя	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1,5 – 6,5 года	тыс. человек	13,20	13,36	13,37	13,37	13,40
Численность детей в возрасте от 0 до 3 лет	тыс. человек	7,688	7,756	7,677	7,67	7,65
Численность детей от 3 до 7, получающих дошкольное образование	тыс. человек	10,19	10,06	10,04	10,00	10,02
Численность детей от 3 до 7, находящихся в очереди на получение дошкольного образования	тыс. человек	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	88,6	88,6	88,6	88,6	88,6
Численность воспитанников, охваченных программами дошкольного образования	тыс. человек	11,294	11,664	11,664	11,664	11,664
в т.ч.						
численность детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающие дошкольные образовательные учреждения	тыс. человек	1,101	1,599	1,619	1,656	1,653
численность детей, посещающих негосударственные дошкольные образовательные учреждения,	человек	340,00	340,00	340,00	340,00	350,00
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	тыс. человек	14,000	2,170	0,1	0,1	0,1
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные учреждения (ежегодно) – всего	тыс. мест	13,846	2,074	0,015	0,015	0,015
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100-процентной доступности дошкольного образования, в том числе	тыс. мест	0	370	0	0	10

высокозатратные места (строительство и пристрой, реконструкция)	тыс. мест	0	370	0	0	0
за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0	0	0	0	10
иные формы создания мест (с кратковременными группами)	тыс. мест	1545	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных учреждений – всего*	человек	2158	2022	1901	1794	1703
в том числе педагогических работников	человек	924	921	918	915	912
Среднесписочная численность работников административно-управленческого и вспомогательного, прочего педагогического персонала	человек	1234	1101	983	879	791
Количество педагогических и руководящих муниципальных дошкольных образовательных учреждений, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку	человек	905	953	953	953	953
Численность штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	человек	935	953	953	953	953
в т.ч. численность штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений со стажем работы менее 10 лет	человек	346	355	359	364	368
Численность воспитанников учреждений дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	12,223	12,666	12,708	12,751	12,794
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3	процентов	98,5	100	100	100	100

до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования						
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	5	30	60	100	100
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория (в общей численности педагогов)	процентов	58,0	62,0	68,0	72,0	78,0
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных учреждений	процентов	59,66	59,65	59,64	59,63	59,62
Фонд заработной платы «педагогического» персонала (в месяц, КООСГУ 211)	тыс. человек	21532	23290	25116	27076	29156
Фонд заработной платы «прочего» персонала (в месяц, КООСГУ 211)	тыс. рублей	11196	9985	8921	7978	7177
Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	рублей	23304	25290	27363	29599	31980

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Администрация города Прокопьевска	2014 - 2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
1.1.	Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	Администрация города Прокопьевска	IV квартал 2014 года	Типовые проекты зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения
1.2.	Осуществление возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	Администрация города Прокопьевска	2014- 2015 годы	Количество дошкольных образовательных организаций (в них мест), открытых после реконструкции возвращенных зданий
1.3	Осуществление строительства новых зданий детских садов	Администрация города Прокопьевска	2015 - 2017 годы	Количество вновь открытых дошкольных организаций (в них мест)
2.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
2.1.	Обновление нормативной правовой базы города Прокопьевска на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Управление образования администрации города Прокопьевска	2014 - 2015 годы	Нормативные правовые акты, обеспечивающие условия для развития разных форм дошкольного образования

2.2.	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Управление образования администрации города Прокопьевска	2014 - 2018 годы	Справка о выполнении предписаний надзорных органов
2.3.	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования администрации города Прокопьевска	2014 - 2018 годы	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	Администрация города Прокопьевска	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации (в связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные организации, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные образовательные организации)
3.1.	Осуществление нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дошкольного образования, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	Управление образования администрации города Прокопьевска	2014 - 2018 годы, постоянно	Доля дошкольных образовательных организаций, получающих финансирование по установленным нормативам на одного обучающегося
3.2.	Разработка норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	Управление образования администрации города Прокопьевска	IV квартал 2014 года	Норматив на реализацию услуги по уходу и присмотру
3.3.	Разработка нормативных правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса	Управление образования администрации города Прокопьевска	2014-2018 годы	Установление размеров финансовых нормативов затрат на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса (на содержание недвижимого имущества и особо

				ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество)
3.4.	Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставления стартового капитала	Управление образования администрации города Прокопьевска, отдел по потребительскому рынку, предпринимательству и защите прав потребителей администрации города Прокопьевска	IV квартал 2014 года	Увеличение количества предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.	Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования			Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте с 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
4.1.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов города Прокопьевска, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования	Управление образования администрации города Прокопьевска	IV квартал 2014 года	Нормативные правовые акты города Прокопьевска, обеспечивающие введение и реализацию ФГОС дошкольного образования
4.2.	Закрепление в нормативных правовых актах города Прокопьевска плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования (далее – ООПДО) в соответствии с ФГОС	Управление образования администрации города Прокопьевска	2014 - 2018 годы	Нормативные правовые акты, закрепляющие план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования

	дошкольного образования			
4.3.	Разработка основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Руководители дошкольных образовательных учреждений	2014 - 2016 годы	Доля дошкольных образовательных учреждений, разработавших общеобразовательную программу в соответствии с ФГОС дошкольного образования
4.4.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление образования администрации города Прокопьевска, ИМЦ города Прокопьевска, руководители дошкольных образовательных учреждений	2014 - 2016 годы	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников
5.1.	Подготовка методических рекомендаций, разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Управление образования администрации города Прокопьевска с участием руководителей руководителей дошкольных образовательных учреждений	2014 - 2018 годы	Методические рекомендации, должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
5.2.	Реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного	Управление образования администрации города	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших курсы повышения квалификации

	образования	Прокопьевска, ИМЦ города Прокопьевска, руководители дошкольных образовательных учреждений		
5.3.	Реализация программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	Управление образования администрации города Прокопьевска, ИМЦ города Прокопьевска	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации
5.4.	Реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Управление образования администрации города Прокопьевска	2014 - 2018 годы	Механизм повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций
5.5.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников учреждений дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Управление образования администрации города Прокопьевска, ИМЦ города Прокопьевска с участием	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании.
5.6.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	руководителей образовательных учреждений дошкольного образования		Доля педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
5.7.	Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников	Управление образования администрации города Прокопьевска, ИМЦ города Прокопьевска с	2014 - 2018 годы	Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, имеющих высшее педагогическое образование. Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций,

	современным квалификационным требованиям	участием руководителей образовательных учреждений дошкольного образования		прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			
6.1.	Оказание содействия Департаменту образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО в проведении социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Управление образования администрации города Прокопьевска, руководители образовательных учреждений дошкольного образования	2014 - 2018 годы	Повышение качества дошкольного образования
6.2.	Разработка и валидизация инструментария для оценки качества условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Управление образования администрации города Прокопьевска с участием руководителей дошкольных образовательных учреждений	IV квартал 2014 года	Инструментарий для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
6.3.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. № АП-1994/02)	Управление образования администрации города Прокопьевска	IV квартал 2014 года	Составление независимого рейтинга дошкольных образовательных организаций
6.4.	Реализация порядка формирования	Управление	С 2014 года	Порядок формирования муниципального

	муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	образования администрации города Прокопьевска	постоянно	задания для дошкольных образовательных организаций с показателями эффективности деятельности организации
6.5.	Применение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества образования с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования администрации города Прокопьевска	IV квартал 2014 года	Внесение изменений и дополнений в региональную систему оценки качества общего образования в части учета показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников
6.6.	Внедрение систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников соответствующих организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров (согласно статье 159 Трудового кодекса РФ)	Управление образования администрации города Прокопьевска	2014 - 2018 годы	Рекомендации по организации системы нормирования труда в дошкольных образовательных организациях
III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования		2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к

				средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области
7.1.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества данного вида деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	Управление образования администрации города Прокопьевска с участием руководителей дошкольных образовательных учреждений	IV квартал 2014 года	Методические рекомендации, касающиеся условий выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций
7.2.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности муниципальных образований в сфере образования, их руководителей	Управление образования администрации города Прокопьевска - в части руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, дошкольные образовательные учреждения - в части своих работников	Со II квартала 2014 года, далее - постоянно	Доля дошкольных образовательных организаций, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности
7.3.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 19,8 % к 2018 г. Обеспечение предельного уровня	Управление образования администрации города Прокопьевска с участием руководителей дошкольных образовательных учреждений	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации. Удельный вес численности педагогов дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности

	соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период			педагогов
7.4.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
7.5.	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	Управление образования администрации города Прокопьевска руководители дошкольных образовательных учреждений	С II квартала 2014 года, далее - постоянно	Методические рекомендации по введению эффективного контракта. Доля работников дошкольных образовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
7.6.	Приведение нормативных актов дошкольных образовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	Руководители дошкольных образовательных учреждений	IV квартал 2014 года	Локальные акты дошкольных образовательных организаций, отражающие режим работы педагогических работников
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования		2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате педагогических работников
8.1.	Принятие и реализация муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций,	Управление образования администрации города Прокопьевска	С 2014 года и далее - постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений

	направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективности деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения			
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных учреждений в соответствии с типовой формой эффективного контракта	Управление образования администрации города Прокопьевска	II квартал 2014 года	Заключение в соответствии с типовой формой договора с руководителями дошкольных образовательных учреждений
8.3.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудоустройство руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013г. №329	Управление образования администрации города Прокопьевска	С II квартала 2014 года и далее - постоянно	Доля руководителей дошкольных образовательных учреждений, с которыми заключен эффективный контракт
8.4.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими	Управление образования администрации города Прокопьевска	2014 - 2018 годы	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

	сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
9.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Управление образования администрации города Прокопьевска с участием профсоюзных и общественных учреждений	2014 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
9.2.	Организация сбора данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования администрации города Прокопьевска	2015–2017 годы	План мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик
9.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Управление образования администрации города Прокопьевска с участием профсоюзных и общественных учреждений	2014 –2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе	процентов	90,5	90,69	90,69	90,73	90,83	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Численность воспитанников учреждений дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	12,223	12,666	12,708	12,751	12,794	
3.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных учреждений	процентов	57,2	54,4	51,7	49,0	46,5	
4.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных	процентов	1,14	1,13	1,15	1,16	1,17	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования (услуги негосударственного

	образовательных учреждений в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений							дошкольного образования высокочрезмерно затратны, поэтому малопривлекательны для бизнеса, несмотря на предоставленные согласно Закону Кемеровской области от 19 июля 2011г. № 87-ОЗ «О налоговых льготах негосударственным дошкольным образовательным учреждениям» льготы)
5.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных учреждений, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений	процентов	5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных учреждениях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
6.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	5,2	6,7	8,3	9,0	9,3	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования (услуги негосударственного дошкольного образования высокочрезмерно затратны, поэтому малопривлекательны для бизнеса, несмотря на предоставленные согласно Закону Кемеровской области от 19.07.2011 № 87-ОЗ «О налоговых льготах негосударственным дошкольным образовательным учреждениям» льготы)
7.	Удельный вес	процентов	50	90	100	100	100	Будет внедрена система оценки

	муниципальных образований Кемеровской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций								деятельности дошкольных образовательных организаций
8.	Доля фонда оплаты труда "прочего" персонала в структуре фонда оплаты труда учреждений	процентов	34,2	30,0	26,2	22,8	19,8		
9.	Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников в соответствии Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной	тыс. руб.	0,00	13,19	1,30	1,43	1,54		

	социальной политики»							
10.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных образовательных организаций	процентов	80	80	83	85	90	Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
11.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании Кемеровской области	процентов	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования. Целевое значение указанного показателя в: 2014 году – 23 304 руб.; 2015 году – 25 290 руб.; 2016 году – 27 363 руб.; 2017 году – 29 599руб.; 2018 году – 31 980 руб.

