



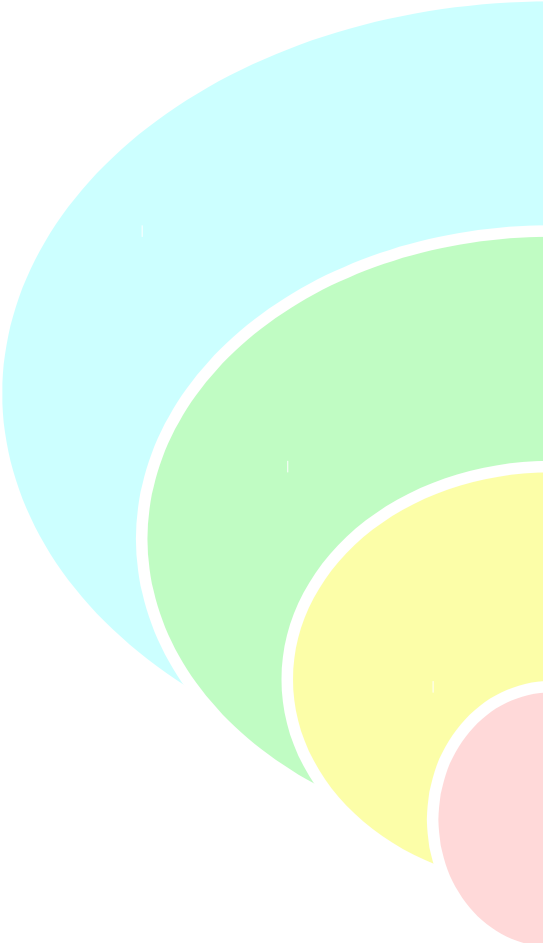
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 62 «Родничок»

# СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

**МБДОУ «Детский сад № 62 «Родничок»  
на период с 2018 – 2025 годы**

2019

# ***РАБОЧАЯ ГРУППА ПО РАЗРАБОТКЕ СТРАТЕГИИ***



***Назимкина Олеся Владимировна  
заведующий МБДОУ***

***Дроздецкая Нина Васильевна  
старший воспитатель***

***Бауткина Евгения Васильевна  
старшая медсестра***

***Амеличкина Елена Валерьевна  
учитель-логопед***

# СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ МБДОУ «Детский сад № 62 «Родничок»

**Цель: Повышение качества услуг дошкольного образования в соответствии с требованиями современной образовательной политики**

## Задачи



Способствовать повышению уровня профессиональной компетенции работников дошкольного учреждения

Совершенствовать работу по сохранению и укреплению здоровья воспитанников через использование здоровьесберегающих технологий

Обеспечить условия для развития материально-технической базы ДОУ

## Стратегические документы

ФЗ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ», Указы Президента РФ от 07.05.2012 №597, №599, ФЦП «Развитие образования на 2016-2020 годы», Стратегия инновационного развития РФ на периоды до 2020 года, Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, ФГОС ДО (Приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 года №1155), Приказ Минобрнауки РФ от 23.07.2013 №611 «Об утверждении порядка формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования», Концепция развития дополнительного образования детей в РФ до 2020 года, Закон Кемеровской области от 05.07.2013 №86-ОЗ «Об образовании», Стратегия развития города Прокопьевска

Детский сад был построен шахтой «Зиминка – Капитальная». Решением городского совета (Решение № 423) введен в эксплуатацию 28 ноября 1962 года. Рассчитан на 5 возрастных групп, с 3 до 7 лет. В настоящий момент посещают 138 воспитанников.



Для организации воспитания, обучения и оздоровления детей в дошкольном образовательном учреждении функционируют:

- 5 групповых помещений;
- музыкально-физкультурный зал;
- кабинет учителя-логопеда;
- методический кабинет;
- медицинский кабинет;
- изолятор;
- пищеблок.





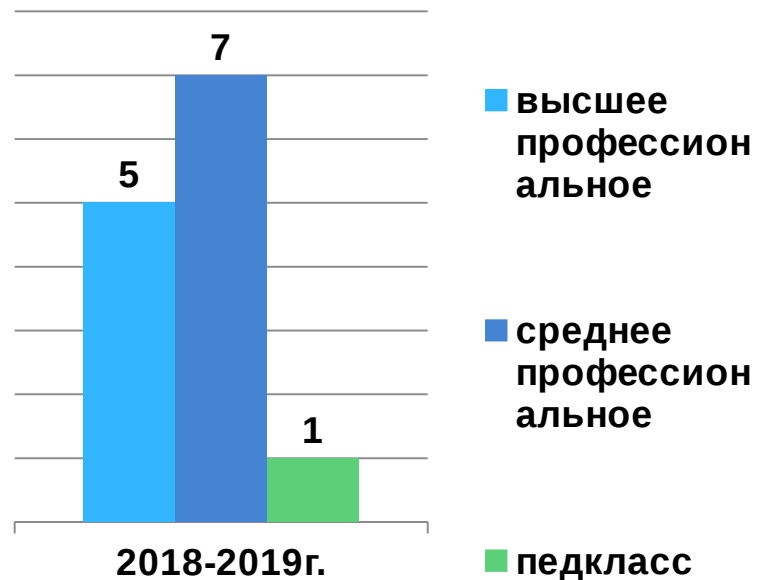
# Способствовать повышению уровня профессиональной компетенции работников дошкольного учреждения

## Кадровый состав (количественный)

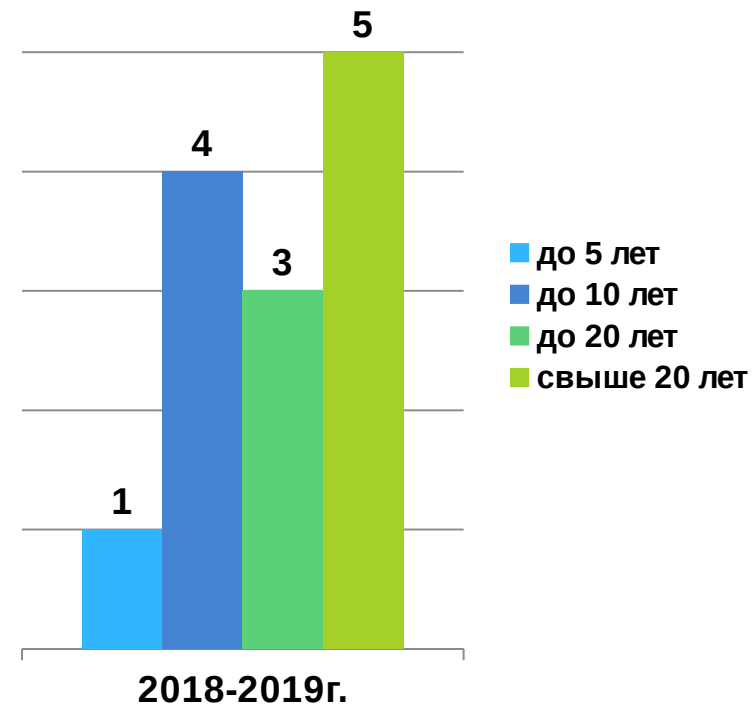
### Квалификационная категория педагогических кадров



### Образование педагогических работников



### Стаж педагогических кадров



Почетный работник общего образования РФ – 1 педагог, 2014г.

Медаль «Борис Волынов» – 1 педагог, 2016г

ГРАНТ за победу в конкурсе «Педагогические таланты Кузбасса», 2015г.

Участие в конкурсе «Лесенка успеха 2018»;

«Лесенка успеха 2019»

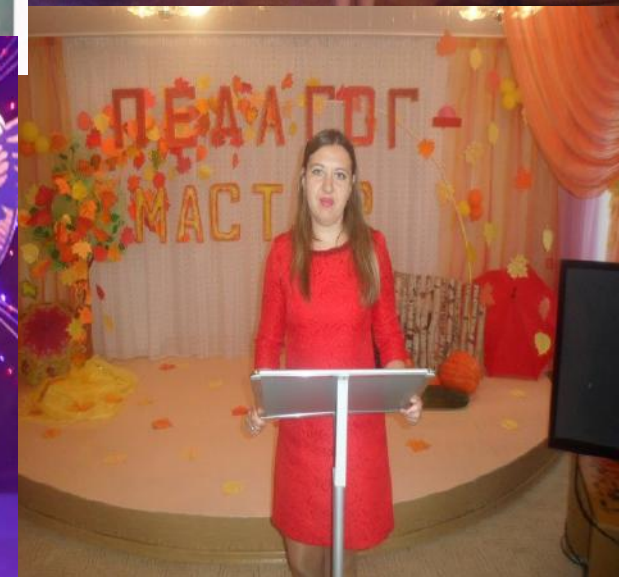
Участие в конкурсе «Педагогические таланты Кузбасса», 2018г.

Почетные грамоты департамента и науки Кемеровской области за подготовку победителей областного (заочного) конкурса детских мультипликационных фильмов «Кузбасский уголек» - 8 педагогов, 2017г.

Почетные грамоты департамента и науки Кемеровской области за подготовку призеров областного конкурса детских мультипликационных фильмов «Кузбасс страна счастливого детства», посвященного 75-летию Кемеровской

области — 8 педагогов

## Наши достижения



## Анализ участия педагогических кадров в конкурсах различного уровня (чел.)

| Конкурс                    | 2014    |        | 2015    |        | 2016    |        | 2017    |        | 2018    |        |
|----------------------------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|
|                            | Участие | Победа | Участие | Победа | Участие | Победа | Участие | Победа | Участие | Победа |
| Международный:             | 4       |        | 2       |        | 1       |        | 1       | 4      | 2       | 1      |
| Всероссийский:             |         | 2      | 4       | 9      | 10      | 7      |         | 7      |         | 5      |
| Кузбасская ярмарка (Форум) |         |        | 1       |        |         |        | 4       |        | 4       |        |
| Региональный               |         |        |         | 1      | 2       | 1      | 9       | 2      | 1       | 8      |
| Муниципальный              | 4       |        | 6       | 1      | 13      | 9      | 6       | 2      | 3       | 5      |



# Анализ развития детского творчества и побед воспитанников в конкурсах различного уровня (чел.)

| Конкурс       | 2014    |        | 2015    |        | 2016    |        | 2017    |        | 2018    |        |
|---------------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|
|               | Участие | Победа | Участие | Победа | Участие | Победа | Участие | Победа | Участие | Победа |
| Международный | 2       |        |         |        |         |        | 4       |        | 1       |        |
| Всероссийский |         | 1      | 8       | 2      | 9       | 9      | 5       |        | 6       |        |
| Региональный  |         |        |         |        | 7       | 1      | 10      | 6      | 1       | 11     |
| Муниципальный | 7       |        | 19      |        | 14      | 3      | 5       | 4      | 7       | 5      |



# кадровый потенциал

## Проблема

% педагогов с низким высшим профессиональным образованием

недостаточная активность участия педагогов в очных конкурсах и в городских мероприятиях (53%)

недостаточный процент педагогов владеющих ИКТ, современными проектными технологиями

## Пути решения

создание условий для получения высшего профессионального образования без отрыва от своей профессиональной деятельности

мотивация педагогов на участие в очных конкурсах, МО, вебинарах, семинарах, конференциях т.д.

повышение ИКТ компетентности педагогических работников (прохождение курсов ИКТ)

## Ожидаемый результат

получение педагогами высшего профессионального образования  
2019-2021г.г - 75%.  
2022-2023г.г - 80%.

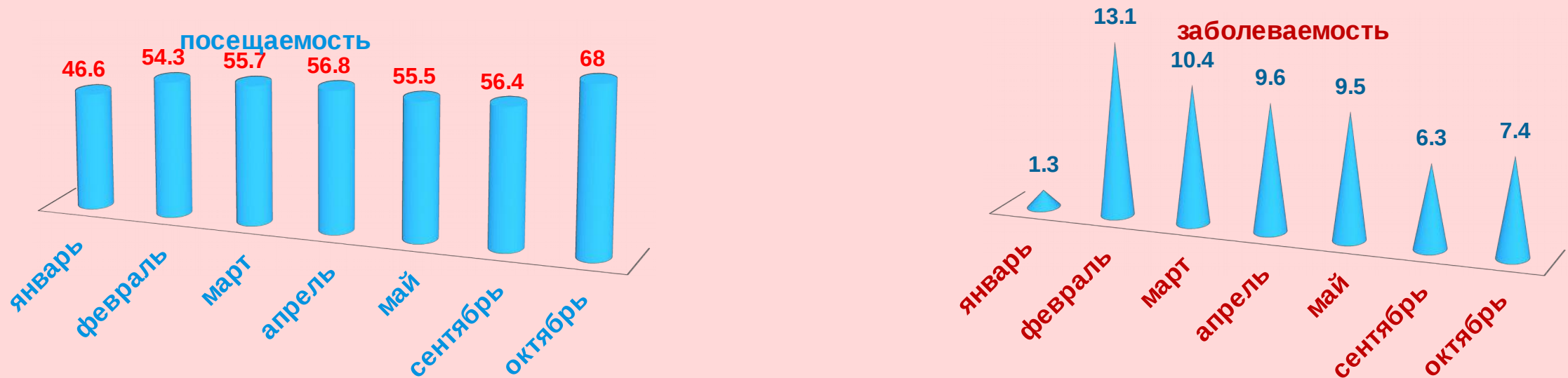
участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном и региональном уровнях, МО  
2019-2021г.г - 60%  
2022-2023г.г - 75%

получение сертификатов  
2019-2021г.г - 50%.  
2022-2023г.г - 70%



## Совершенствование работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников через использование здоровьесберегающих технологий

### Анализ посещаемости и заболеваемости воспитанников ДОУ с 01.01.2018- 31.10.2018 год, (%)



Систематический мониторинг здоровья воспитанников позволил отследить общий уровень посещаемости и заболеваемости, определить группы и индекс здоровья.

Регулярный контроль за физическим развитием и здоровьем воспитанников позволяет прослеживать индивидуальную динамику каждого ребенка и своевременно вносить изменения в планирование оздоровительной работы. В результате проводимой работы у детей отмечается положительная динамика в физическом развитии, о чем свидетельствует мониторинг состояния воспитанников по группам здоровья.

## Проблема

низкая посещаемость воспитанников в ДОУ по неуважительной причине - 19% (2018г.)

поступление детей в ДОУ с предрасположенностью к простудным заболеваниям - 69% (2018г.)

недостаточный уровень развития здоровьесберегающей среды в ДОУ.

## Пути решения

- проведение общих родительских собраний, «Дней открытых дверей»
- размещение видеoinформации на родительских собраниях (занятия, режимные моменты и т. д.)

- реализация системы мероприятий по здоровьесбережению (закаливающие процедуры, бодрящая гимнастика, хождение по «дорожкам здоровья», спортивные и подвижные игры, витаминотерапия)

- постоянное ведение страницы на сайте «Здоровье»
- осуществление проектной деятельности с воспитанниками по здоровьесбережению

- реализация комплекса мероприятий (семинары – практикумы, открытые занятия, совместные спортивные праздники, развлечения ) по организации двигательной деятельности воспитанников и занятий физической культурой.

## Ожидаемые результаты

- изменение позиции родителей по отношению к деятельности детского сада
- активное включение родителей в образовательный процесс ДОУ

- укрепление здоровья детей
- организация педагогическими работниками РППС и активное использование современных здоровьесберегающих технологий, применение ИКТ технологий

- уменьшение количества пропусков по болезни

# Анализ организации условий для развития материально-технической базы ДОУ

| Расход из областного бюджета<br>(2014-2018г.г.) |              |                  |
|-------------------------------------------------|--------------|------------------|
| Наименование                                    | Кол-во (шт.) | Сумма (тыс.руб.) |
| Метод. лит-ра, игрушки                          |              | 8 524            |
| Орг. техника                                    | 1            | 34 000           |
| Итого                                           |              | 42 524           |

| Расход из муниципального бюджета<br>(2014-2018г.г.) |              |              |
|-----------------------------------------------------|--------------|--------------|
| Наименование                                        | Кол-во (шт.) | Сумма (руб.) |
| Установка теплосчетчиков                            |              | 203 555      |
| Ремонтные работы                                    |              | 48 000       |
| Спортивный комплекс                                 | 11           | 227 053,24   |
| Итого                                               |              | 464 608,24   |

| Расход из внебюджетных средств<br>(2014-2018г.г.) |              |              |
|---------------------------------------------------|--------------|--------------|
| Наименование                                      | Кол-во (шт.) | Сумма (руб.) |
| Мебель детская                                    |              | 25 120       |
| Оргтехника                                        | 2            | 18 065       |
| Мягкий инвентарь                                  | 2            | 11 570       |
| Бытовая техника                                   | 2            | 34 767       |
| Теневой навес (2015-2018)                         | 4            | 103 000      |
| Ремонтные работы (2017-2018)                      |              | 61640        |
| Итого:                                            |              | 254 162,00   |

## Проблема

## Пути решения

## Ожидаемые результаты

- замена производственных столов на пищеблоке в количестве 5 штук (15 тыс)
- приобретение холодильных шкафов в количестве 2 штук, водонагревательного титана (85 тыс)
- замена вентиляции (35 тыс)
- кап. ремонт овощного цеха ( замена кровли, замена радиаторов, утепление стен и пола) (50 тыс)

привлечение внебюджетных и спонсорских средств

**2019-2025**

- замена деревянных окон на стеклопакеты , 56 штук (120 тыс)
- замена дверей: (2 двери с центрального входа, 1 дверь с заднего фасада здания) (30 тыс)

привлечение внебюджетных и спонсорских средств

**2019-2025**

- замена забора, ворот и калитки (80 тыс)

привлечение внебюджетных и спонсорских средств

**2019-2025**

- установка теневого навеса на территории подготовительной к школе группы (35 тыс)

привлечение внебюджетных и спонсорских средств

**2019-2025**

# ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ДОУ на период

2019 – 2025г



➤ получение педагогами высшего образования

31% ----- 38,4%

➤ участие педагогов в очных конкурсах профессионального мастерства на муниципальном и региональном уровнях и МО

50% ----- 80%



➤ укрепление здоровья детей, снижение случаев заболеваемости

69% ----- 80%

➤ организация педагогическими работниками РППС и активное введение современных здоровьесберегающих технологий, применение ИКТ технологий

58% ----- 75%

➤ активное включение родителей в образовательный процесс ДОУ

60% ----- 90%



➤ оснащение пищеблока согласно требованиям СанПиНа

2019 ----- 2020г

➤ проведение кап. ремонта овощного цеха

➤ увеличение количества педагогов с высшим профессиональным образованием

2019 ----- 2025г

➤ современные стеклопакеты и двери, отвечающие требованиям антитеррора

2019 ----- 2025г

➤ установка видеодомофона

2019г

➤ замена забора, ворот и калитки в целях безопасности воспитанников

2019 ----- 2025г

➤ установка теневого навеса на игровом участке ДОУ

2019 ----- 2020г

***Самое главное при  
совершении  
невозможного - это  
знать с чего начать.***

**Макс Фрай**

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

